

**Предисловие главного редактора**

УДК 006.91.821

**КАДРОВЫЙ ВОПРОС ДЛЯ СИСТЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
ЕДИНСТВА ИЗМЕРЕНИЙ**

**С.И. Донченко**

*ФГУП «ВНИИФТРИ», Менделеево, Московская обл.  
director@vniiftri.ru*

*В статье поставлен вопрос о необходимости реализации задачи повышения качества подготовки метрологических кадров, повышения их квалификации.*

*The necessity of improving the quality of metrology specialists' training and skill upgrading are described in this article.*

*Ключевые слова: единство измерений, кадры метрологов, система повышения квалификации*

Обеспечение единства измерений является одной из важнейших инфраструктурных систем, без развития которой невозможно инновационное развитие экономики страны. Метрологическая инфраструктура обеспечивает надёжное и эффективное функционирование отраслей промышленности, торговли страны, науки и образования, транспорта и энергетики, комплексов связи, ЖКХ, здравоохранения, образования.

Что же касается образования, то начиная с 90-х годов прошлого столетия наметились серьёзные недостатки в подготовке кадров метрологов, прекратился рост уровня профессиональной подготовки специалистов в области обеспечения единства измерений, произошло резкое сокращение квалифицированных специалистов-метрологов, потеряно немало кадров.

Статистика подтверждает: в настоящее время ежегодно обучается метрологическим специальностям в 4-5 раз меньше специалистов, чем требуется экономике. Да и образовательные программы не предусматривают изучения основ метрологии. Будущие специалисты лишены возможности глубоко познакомиться с задачами, решаемыми государственной системой обеспечения единства измерений.

Вместе с тем является неоспоримым фактом: все достижения метрологии невозможны без правильной кадровой политики.

При её разработке и реализации необходимо руководствоваться в первую очередь основными положениями утверждённой Правительством РФ «Стратегии инновационного развития России на период до 2020 года», включившей в число двадцати «ключевых шагов» планы по повышению качества и внедрения новых технологий обучения в базовом образовании, поиск и продвижение талантливых детей, в целом – по повышению качества и престижа инженерного образования.

Обращается внимание на необходимость прохождения переподготовки и повышения квалификации сотрудников, создания для них дополнительных

стимулов. Этой проблеме в метрологических институтах страны в последнее время уделяется всё больше внимания, особенно учитывая положительный опыт Госстандарта СССР в переподготовке и повышении квалификации кадров в области метрологии и стандартизации.

В одном из ведущих метрологических институтов страны – Всероссийском научно-исследовательском институте физико-технических и радиотехнических измерений с марта 2016 г. заработал Научно-образовательный центр.

В рамках реализации программы повышения квалификации метрологических кадров проведены первые занятия с привлечением специалистов сторонних организаций. Тематика занятия – «Измерения времени и частоты» как наиболее востребованная широкой аудиторией ведущих отраслей экономики. Отобранные лучшие лекции успешного занятия публикуются в настоящем номере «Альманаха».

Готовятся занятия и по другим программам.

Работа Центра идёт параллельно с такими проводимыми и эффективными методами подготовки кадров метрологов, как аспирантура ВНИИФТРИ, которая осуществляет подготовку специалистов высокой квалификации, приём на работу молодых специалистов – выпускников ведущих вузов страны: МГУ им. М.В. Ломоносова, МФТИ, МГТУ им. Н.Э. Баумана, НИЯУ МИФИ, НИУ МИЭТ и др., вовлечение молодых специалистов в активную исследовательскую деятельность.

Регулярно проводятся конкурсы лучших работ молодых учёных, научно-технические конференции молодых специалистов с последующим изданием их трудов.

Становлению молодых исследователей уделяют постоянное внимание ведущие учёные института, руководители всех научно-исследовательских подразделений.